

「一般事業主行動計画」

2024年2月
合同会社R O I C A L
吉田翔太

・計画期間

2024年2月1日～2029年1月31日

・計画の趣旨・目的

従業員の仕事と子育ての両立を支援し、働きやすく働きがいのある職場環境を整備する

・目標と取り組み内容

・女性男性職員問わず育児休業を取得しやすく、職場復帰しやすい環境の整備

取り組み内容

2024年～育児休業取得についての研修の実施

育児休業等の相談窓口設置

育児休業から復帰した職員の育児休業事例の作成と回覧

2025年～昨年の取り組み内容や計画の進捗状況を確認し、必要に応じて見直す。

毎週1日ノー残業デーを設ける

・育児休業復帰後や小さいお子さんが子育てしやすい環境の整備・推進

取り組み内容

2024年～育児休業取得中の職員が復帰する前に育児短時間勤務制度の説明を行い、

制度の周知と取得促進

子の看護休暇について時間単位での取得の周知

取得状況を把握し、取得促進の声かけをおこなう

2026年～昨年の取り組み内容や計画の進捗状況を確認し、必要に応じて見直す。

3歳以上の子を養育する職員に対する制度を検討

・管理職(課長級以上)に占める女性労働者の割合を55%以上とする

取り組み内容